

REGLEMENT FOR GODTGJØRING M.V. I HEDMARK FYLKESKOMMUNE

(Parlamentarisk modell)

Vedtatt av Hedmark fylkesting 19.oktober 2015 (sak 58/15)

Oppdatert 23. – 24.10.2017 – FT sak 58/17.

Oppdatert ihht. indeksregulering 01.01.2016, 01.05.2016, 01.01.2017, 01.05.17, 01.01.2018, 01.05.2018

Innhold

Innledning.....	2
A. Regler for godtgjøring og dekning av utgifter for fylkeskommunale ombud	3
1. Fast årlig godtgjørelse	3
1.1 Fylkesordfører, fylkesråd	4
1.2 Fylkesvaraordfører	5
1.3 Komiteledere og nestledere	5
1.4 Kontrollutvalget.....	6
1.5 Leder av valgnemnda	7
1.6 Leder av felles klagenemnd	8
1.7 Gruppeledere	9
1.8 Fylkestingets medlemmer	10
2. Møtegodtgjøring og refusjon av utgifter som følger av å ha fylkeskommunale verv.....	11
2.1 Møtegodtgjøring.....	11
2.2 Skyss og kostgodtgjøring	11
2.3 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste.....	12
2.4 Dekning av andre utgifter som følge av verv i Hedmark fylkeskommune	13
2.5 Dekning av utgifter for nødvendig ledsager	13
3. Sykdom og velferdspermisjon	14
3.1 Sykdom	14
3.2 Velferdspermisjon	14
4 Forsikringer.....	15
4.1 Gruppelivsforsikring	15
4.2 Yrkesskade under utførelse av vervet	15
4.3 Tjenestereise under utøvelse av vervet	15
B. Regler for støtte til fylkestingsgruppene og opposisjonen	15
1. Generell støtte til fylkestingsgruppene	15
2. Støtte til opposisjonen	16
2.1 Rapporteringsplikt.....	16

Innledning

Reglementet har som formål å sikre fylkeskommunens folkevalgte kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombudsmenn, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med tillitsverv.

Reglementet inneholder:

- A. Regler for godtgjøring og dekning av utgifter for fylkeskommunale ombud
- B. Regler for støtte til fylkestingsgruppene og opposisjonen

Oppdatering av reglementet

Fylkesordfører fremmer forslag til fylkestinget om endringer i de enkelte godtgjøringer når arbeidsmengde eller andre forhold gir grunn for det. Reglene skal undergis en samlet vurdering ved slutten av hver fylkestingsperiode.

Avgjørelsesmyndighet/kontroll

Fylkesordføreren påser at godtgjøringene praktiseres i tråd med reglementet.

Reglementet gjelder for fylkeskommunale ombud som utfører oppdrag for fylkeskommunen på grunnlag av valg eller etter avtale. Oppdragene kan gjelde plikter som medlem i et fylkeskommunalt styre, utvalg, råd, komité etc. Det kan også være plikter for fylkeskommunen som medlem av en nemnd oppnevnt av staten, kommune, en organisasjon, et aksjeselskap etc. Videre kan det gjelde et enkeltstående oppdrag om å representere fylkeskommunen i et møte, på en konferanse osv.

For medlemmer i statlige, kommunale eller private organer oppnevnt av fylkeskommunen, gjelder de godtgjøringsregler som vedkommende organ selv følger. Dersom vedkommende organ ikke har egne bestemmelser, gjelder fylkeskommunens regler.

Godtgjøring til politiske rådgivere fastsettes av fylkesrådet selv, og ses i sammenheng med budsjettbehandlingen.

Reglementet gjelder ikke for ansatte i Hedmark fylkeskommune.

Godtgjøringer som i reglementet oppgis som prosentandel er relatert til fylkesrådsleders godtgjøring, som igjen er relatert til en stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringssatsen reguleres dermed ved endring av stortingsrepresentantenes lønn, og virkningsdato settes tilsvarende som for stortingsrepresentantene.

De konkrete summene som oppgis i reglementet skal indeksreguleres årlig (1. januar: møtegodtgjørelse, ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste og sats som gjelder andre utgifter, pkt. 2.4, 1. mai: alle faste godtgjøringer og sats for legitimert tapt arbeidsfortjeneste) i forhold til årslønnsvekst i kommunesektoren for foregående år. Dette ses på som tekniske justeringer, som gjennomføres uten ny behandling av reglementet i fylkestinget.

Fylkesrådets medlemmer og fylkestingsrepresentanter som har en godtgjøring med til sammen minst 33 % meldes automatisk inn i KLP's pensjonsordning. Fra godtgjøringen trekkes 2 % til medlemskap i KLP.

Ombud omfattes ikke av ferieloven, men årlig ferie tilsvarende ferielovens bestemmelser kan avvikles i samråd med fylkesrådets leder/fylkesordfører.

A. Regler for godtgjøring og dekning av utgifter for fylkeskommunale ombud

Godtgjøringer og dekning av utgifter under A er hjemlet i kommunelovens kapittel 7

”De folkevalgtes rettigheter og plikter”, §§ 41-43.

1. Fast årlig godtgjørelse

I kommunelovens § 42 står det:

”Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.”

Fast årlig godtgjørelse er en godtgjøring for å inneha et politisk verv. Hvilke oppgaver/funksjoner godtgjøringen dekker er omtalt under hvert delpunkt. **Fast årlig godtgjørelse utbetales med 1/12 den 12. i hver måned** (feriepenger utbetales ikke). **Trekk for fravær gjøres fortløpende.** (Se under hvert av delpunktene nedenfor for informasjon om trekk).

Godtgjøringens størrelse

Fast årlig godtgjøring for politiske verv i Hedmark fylkeskommune gis slik:

Funksjon	Del av fylkesrådsleders godtgjøring i %	Godtgjøring
Fylkesrådsleder	100	956.463,00
Fylkesråd	90	860.816,70
Fylkesordfører	90	860.816,70
Fylkesvaraordfører	20 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	191.262,60 + 47.823,15
Gruppeleder AP (16 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 153.034,08
Gruppeleder SP (5 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 47.823,15
Gruppeleder SV (1 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 9.564,63
Gruppeleder H (5 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 47.823,15
Gruppeleder FrP (1 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 9.564,63
Gruppeleder V (1 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 9.564,63
Gruppeleder KrF (1 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 9.564,63
Gruppeleder PP (1 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 9.564,63
Gruppeleder MDG (1 repr.)	40 + 1% pr. representant i partigruppa	382.585,20 + 9.564,63
Komiteleder	10 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	95.646,30 + 47.823,15
Nestleder komite	1 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	9.564,63 + 47.823,15
Leder av kontrollutvalg	10 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	95.646,30 + 47.823,15
Nestleder kontrollutvalg	2 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	19.129,26 + 47.823,15
Medlem av kontrollutvalg	1 + (5% dersom medlem av fylkestinget)	9.564,63 (ev.+ 47.823,15)
Leder valgmennda	10 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	95.646,30 + 47.823,15
Leder felles klagenemnd	5 + 5% (5% som medlem av fylkestinget)	47.823,15+ 47.823,15
Medlem av fylkesting	5	47.823,15

For fylkesråd og fylkesordfører dekker den faste godtgjøringen alle arbeidsoppdrag / ombudsroller som utføres for fylkeskommunen.

For de øvrige folkevalgte som er nevnt fra og med pkt. 1.2 til og med pkt. 1.8, er godtgjøringen knyttet til den enkeltes rolle, og en kan ha flere roller, og dermed flere faste godtgjøringer. Eksempelvis vil en representant som både er gruppeleder og komiteleder ha krav på godtgjøring etter pkt. 1.3 (komiteleder), pkt. 1.5 (gruppeleder). Eneste unntak er at gruppeledere ikke får 5 % fast godtgjøring for å være medlem av fylkestinget. Samlet kan de faste godtgjøringene til folkevalgte som er nevnt fra og med pkt. 1.2 til og med pkt. 1.8, utgjøre inntil 90 prosent av fylkesrådsleders faste godtgjøring.

1.1 Fylkesordfører, fylkesråd

Godtgjøringen dekker alle arbeidsoppdrag / ombudsroller som utføres for fylkeskommunen. Fylkesordfører og fylkesråd har ikke krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt(omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet.

- **Fylkesrådets leder** har 100 % frikjøp, og **godtgjøres tilsvarende en stortingsrepresentants godtgjøring.**
- **De øvrige fylkesrådene** har 100 % frikjøp, og godtgjøres med **90 %** av fylkesrådsleders godtgjøring.
- **Fylkesordfører** har 100 % frikjøp, og godtgjøres med **90 %** av fylkesrådsleders godtgjøring.

Ettergodtgjøring

Det opprettes en "etterlønnssordning" for fylkesordfører og fylkesrådene ut året, når de etter et valg må tre ut av sitt verv. Denne skal være tilsvarende den godtgjøring de har når fylkestinget oppløses. Hvis noen av de omtalte i første avsnitt går inn i samme eller tilsvarende funksjon eller tilbake til lønnet arbeid etter konstitueringen, vil ordningen falle bort for disse.

Skifte av fylkesråd i valgperioden

Dersom en eller flere av fylkesrådene må tre ut av sine posisjoner som følge av mistillitsforslag eller kabinettspørsmål, opprettholder de sin faste godtgjøring i inntil 3 mnd fra avgang, dog ikke etter at de har tiltrådt en ny stilling.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Fylkesordfører og medlemmer av fylkesrådet som ikke har fast bopel i naturlig nærhet til fylkeshuset skal skaffes høvelig bolig av fylkeskommunen. Fylkeskommunen dekker husleie, lys og oppvarming samt kommunale avgifter og renovasjon. Hotellovernatting blir dekket i tilfeller der det vil ta tid før en bolig er tilgjengelig.

b) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2

c) Utgifter til mobiltelefon, PC/nettbrett, datautgifter og avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

d) Fylkesordfører og fylkesrådets medlemmer gis dekning for utgifter til ektefelle /samboer på oppdrag hvor offisiell protokoll, høflighet eller andre forhold tilsier at ektefelle /samboer er med. Dekningen omfatter skyss- og kostgodtgjøring som blir utbetalt etter statens reiseregulativ og erstatning for inntektstap og annen utgift (pkt. 2).

e) Refusjon ved sykdom – se pkt.3

1.2 Fylkesvaraordførere

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som fylkesvaraordførere. I forbindelse med plenumsmøter i fylkestinget, samt i andre møter hvor vedkommende møter i rollen som fylkesvaraordførere, har ikke varaordførere krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt (omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet.

- **Fylkesvaraordførere** godtgjøres med **20 %** av godtgjøring til fylkesrådsleder.

Ettergodtgjøring

Det opprettes en "etterlønsordning" for fylkesvaraordførere ut året, når vedkommende etter et valg må tre ut av sitt verv. Denne skal være tilsvarende den godtgjøring vedkommende har når fylkestinget oppløses. Hvis fylkesvaraordførere går inn i samme eller tilsvarende funksjon eller tilbake til lønnet arbeid etter konstitueringen, vil ordningen falle bort.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2.

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

c) Fylkesvaraordførere gis dekning for utgifter til ektefelle /samboer på oppdrag hvor offisiell protokoll, høflighet eller andre forhold tilsier at ektefelle /samboer er med. Dekningen omfatter skyss- og kostgodtgjøring som blir utbetalt etter statens reiseregulativ og erstatning for inntektstap og annen utgift (pkt. 2).

d) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.3 Komiteledere og nestledere

Fylkestingets fagkomiteer er som følger:

- Komité for samferdsel, miljø og overordnet planlegging
- Komité for kompetanse og kultur
- Komité for økonomi, eiendom og regionalt samarbeid

1.3.1 Komiteleder

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som komiteleder. I forbindelse med møter i komiteen, eller møter som er relatert til komitelederrollen, har ikke komiteleder krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1), erstatning for tapt inntekt (omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet.

Komiteledere godtgjøres med **10 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2.

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.3.2 Nestleder

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som nestleder.

Nestlederne i komiteene godtgjøres med **1 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2

b) Møtegodtgjøring og refusjon av utgifter som følger av å ha fylkeskommunale verv, jf. pkt. 2

c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.3.3 Trekk i fast godtgjøring ved fravær – leder og nestleder

Dersom leder/nestleder i komiteén er fraværende under komitémøte skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen vedkommende får som leder/nestleder i komiteen. Det skal trekkes tilsvarende 1/260 del av årsgodtgjørelsen for den enkelte. Den som da fungerer som leder skal ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt. Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Unntak:

- Når møter flyttes slik at de ikke er i overenskomst med oppsatt møteplan skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Det samme gjelder hvis leder/nestleder ikke kan møte på grunn av pålagt representasjon for fylkeskommunen. Den som da fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder.
- I forbindelse med fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, eller i tilfeller hvor det er innvilget velferdspermisjon, skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Se pkt. 3 for mer informasjon om rutiner når det gjelder fravær på grunn av sykdom eller velferdspermisjon. Den som fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt.

1.4 Kontrollutvalget

1.4.1 Kontrollutvalgets leder

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som leder av kontrollutvalget. I forbindelse med møter i kontrollutvalget har ikke leder av kontrollutvalget krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt (omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet.

Leder av kontrollutvalget godtgjøres med **10 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.4.2 Nestleder

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som nestleder.

Nestleder i kontrollutvalget godtgjøres med **2 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

- a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2
- b) Møtegodtgjøring og refusjon av utgifter som følger av å ha fylkeskommunale verv, jf. pkt. 2
- c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.4.3 Medlemmer av kontrollutvalget

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som medlem av kontrollutvalget (leder og nestleder har ikke godtgjøring etter 1.4.3)

Medlemmene i kontrollutvalget godtgjøres med **1 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

- a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2
- b) Møtegodtgjøring og refusjon av utgifter som følger av å ha fylkeskommunale verv, jf. pkt. 2
- c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.4.4 Trekk i fast godtgjøring ved fravær

Dersom leder, nestleder og medlemmer i kontrollutvalget er fraværende fra et møte, skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen vedkommende får som leder, nestleder eller medlem i kontrollutvalget. Det skal trekkes tilsvarende 1/260 del av årsgodtgjørelsen for den enkelte. Den som da fungerer som leder skal ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt. Varamedlemmer som møter i kontrollutvalget skal ha tilsvarende godtgjørelse som medlem skulle hatt. Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Unntak:

- Når møter flyttes slik at de ikke er i overenskomst med oppsatt møteplan skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Det samme gjelder hvis leder/nestleder/medlem ikke kan møte på grunn av pålagt representasjon for fylkeskommunen. Den som da fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder.
- I forbindelse med fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, eller i tilfeller hvor det er innvilget velferdspermisjon, skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Se pkt. 3 for mer informasjon om rutiner når det gjelder fravær på grunn av sykdom eller velferdspermisjon. Den som fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt

1.5 Leder av valgmennda

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som leder av valgmennda. I forbindelse med møter i valgmennda har ikke leder for valgmennda krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt (omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet.

Leder av valgmennda godtgjøres med **10 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2.

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.5.1 Trekk i fast godtgjøring ved fravær

Dersom leder i valgmennda er fraværende fra et møte, skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen vedkommende får som leder i nemnda. Det skal trekkes tilsvarende 1/260 del av årsgodtgjørelsen for den enkelte. Dersom leder er fraværende skal den som fungerer som leder ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt. Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Unntak:

- Når møter flyttes slik at de ikke er i overenskomst med oppsatt møteplan skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Det samme gjelder hvis leder/nestleder ikke kan møte på grunn av pålagt representasjon for fylkeskommunen. Den som da fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder.
- I forbindelse med fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, eller i tilfeller hvor det er innvilget velferdspermisjon, skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Se pkt. 3 for mer informasjon om rutiner når det gjelder fravær på grunn av sykdom eller velferdspermisjon. Den som fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt

1.6 Leder av felles klagenemnd

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som leder av felles klagenemnd. I forbindelse med møter i klagenemnda har ikke leder for klagenemnda krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt (omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet.

Leder av klagenemnda godtgjøres med **5%** av godtgjøringen til fylkesrådsleder.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2.

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.6.1 Trekk i fast godtgjøring ved fravær

Dersom leder i klagenemnda er fraværende fra et møte, skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen vedkommende får som leder i nemnda. Det skal trekkes tilsvarende 1/260 del av årsgodtgjørelsen for den enkelte. Dersom leder er fraværende skal den som fungerer som leder ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt. Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Unntak:

- Når møter flyttes slik at de ikke er i overenskomst med oppsatt møteplan skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Det samme gjelder hvis leder/nestleder ikke kan møte på grunn av pålagt representasjon for fylkeskommunen. Den som da fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder.
- I forbindelse med fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, eller i tilfeller hvor det er innvilget velferdspermisjon, skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Se pkt. 3 for mer informasjon om rutiner når det gjelder fravær på grunn av sykdom eller velferdspermisjon. Den som fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt

1.7 Gruppeledere

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som gruppeleder.

Når det gjelder utførelse av oppgaver som ligger inne i rollen som gruppeledere, har ikke gruppeleder krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt (omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet. I rollen som gruppeleder ligger det å møte på fylkestingssamlinger, komitemøter som vanlig medlem, gruppeledermøter m.m.

Når en fylkestingsrepresentant som er gruppeleder, utfører oppdrag for fylkeskommunen i egenskap av å være et fylkeskommunalt ombud, – og ikke i egenskap av å være gruppeleder, kan vedkommende ha krav på møtegodtgjørelse (etter pkt. 2.1), erstatning for tapt inntekt (etter pkt. 2.3) og refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet. Oppdragene kan gjelde plikter som medlem i et fylkeskommunalt styre, utvalg, råd, komité etc. Det kan også være plikter for fylkeskommunen som medlem av en nemnd oppnevnt av staten, kommune, en organisasjon, et aksjeselskap etc. Videre kan det gjelde et enkeltstående oppdrag om å representere fylkeskommunen i et møte, på en konferanse osv.

For medlemmer i statlige, kommunale eller private organer oppnevnt av fylkeskommunen, gjelder de godtgjøringsregler som vedkommende organ selv følger. Dersom vedkommende organ ikke har egne bestemmelser, gjelder fylkeskommunens regler.

Gruppeledere godtgjøres med **40 %** av godtgjøringen til fylkesrådsleder, **pluss 1 %** godtgjøring **pr. representant i partigruppa.**

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement.

c) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.7.1 Trekk i fast godtgjøring ved fravær

Dersom gruppeledere er fraværende fra én fylkestingssamling og/eller komitemøte skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen tilsvarende 1/260 del av årsgodtgjørelsen for den enkelte. Dersom leder er fraværende skal den som fungerer som leder ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt. Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Unntak:

- Når møter flyttes slik at de ikke er i overenskomst med oppsatt møteplan skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Det samme gjelder hvis leder/nestleder ikke kan møte på grunn av pålagt representasjon for fylkeskommunen. Den som da fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder.
- I forbindelse med fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, eller i tilfeller hvor det er innvilget velferdspermisjon, skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Se pkt. 3 for mer informasjon om rutiner når det gjelder fravær på grunn av sykdom eller velferdspermisjon. Den som fungerer som leder skal likevel ha tilsvarende godtgjøring som leder skulle hatt

1.8 Fylkestingets medlemmer

Godtgjøringen skal dekke funksjonen som medlem av fylkestinget.

Medlemmer av fylkestinget får utbetalt en fast årlig godtgjøring på 5 % av fylkesrådsleders godtgjøring.

Annen godtgjøring og dekning av utgifter

a) Skyss og kostgodtgjørelse blir utbetalt etter statens reiseregulativ, jf. pkt. 2.2

b) Dekning av utgifter til nettbrett, telefon/datautgifter og ett avisabonnement dekkes i henhold til fylkeskommunens reglement. Fylkestingets medlemmer og første varamedlem i hvert parti tilstås kr. 5.000,- pr år til dekning av telefon- og datautgifter. Fylkestingets medlemmer og første varamedlem i hvert parti gis dekning for ett abonnement på en lokalavis. Avisen skal være fra en annen region enn der man bor

c) Møtegodtgjøring og refusjon av utgifter som følger av å ha fylkeskommunale verv, jf. pkt. 2. De av fylkestingets medlemmer som er gruppeledere har ikke krav på møtegodtgjørelse (omtalt i pkt. 2.1) erstatning for tapt inntekt(omtalt i pkt. 2.3) eller refusjon for dekning av utgifter etter pkt. 2.4 i dette reglementet. Dette gjelder for møter i komiteer og utvalg, samt plenumsmøter i fylkestinget.

d) Ved sykdom eller velferdspermisjon, se pkt.3

1.8.1 Trekk i fast godtgjøring ved fravær

Dersom fylkestingsmedlemmet er fraværende fra et komitémøte eller fylkestingssamling, skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen tilsvarende 1/260 del av årsgodtgjørelsen for den enkelte. Varamedlemmer som møter i fylkestinget skal ha tilsvarende godtgjørelse som medlem skulle hatt. Trekk og tillegg foretas ved første mulige lønnsutbetaling.

Unntak:

- Når møter flyttes slik at de ikke er i overenskomst med oppsatt møteplan skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Det samme gjelder hvis medlemmet ikke kan møte på grunn av pålagt representasjon for fylkeskommunen.
- I forbindelse med fravær grunnet egen sykdom, barns sykdom, eller i tilfeller hvor det er innvilget velferdspermisjon, skal det ikke foretas trekk i godtgjørelse ved fravær. Se pkt. 3 for mer informasjon om rutiner når det gjelder fravær på grunn av sykdom eller velferdspermisjon.

2. Møtegodtgjøring og refusjon av utgifter som følger av å ha fylkeskommunale verv

Møtegodtgjørelser, erstatning for tap av inntekt og refusjon av utgifter, føres opp i eget standard skjema Utfylt skjema med ev. vedlegg (se pkt. 2.3.2 Ulegitimert erstatning for tap i inntekt) leveres sekretariatet etter utført oppdrag.

2.1 Møtegodtgjøring

I kommunelovens § 42 står det:

”Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.”

Medlemmer av fylkestinget tilstås en nærmere fastsatt godtgjøring pr. møtedag for deltakelse i møter. Det ytes også møtegodtgjøring til medlemmer i utvalg, styrer og råd som oppnevnes av fylkesting/fylkesråd.

Fylkesordfører og fylkesråd får ikke møtegodtgjøring etter pkt. 2.1 (se under hvert enkelt punkt i del 1).

Når et medlem av et valgt organ representerer dette organet i møte, ytes det møtegodtgjøring. Det skal også ytes godtgjøring til den som fylkeskommunen utpeker til å delta i et utvalg oppnevnt av staten, en kommune, en organisasjon eller et selskap, dersom vedkommende ikke mottar møtegodtgjøring og/eller styrehonorar fra vedkommende. **Varamedlemmer som møter i de sammenhenger som her er nevnt, har samme krav på møtegodtgjøring som faste medlemmer.**

Møtegodtgjøring ytes pr. møte i et valgt organ, eller ved befaringer, ekskursjoner og fylkeskommunale oppdrag.

Folkevalgte som ønsker å delta på relevante kurs/konferanser/studieturer hvor utgiftene ønskes dekket av Hedmark fylkeskommune, må få dette godkjent på forhånd av fylkesordføreren. I slike tilfeller gis det ikke møtegodtgjøring, men tapt arbeidsfortjeneste dekkes i henhold til pkt. 2.3.

Møtegodtgjøring blir ikke gitt for de politiske partiers gruppemøter.

Møtegodtgjøring for en dag er satt til **kr. 1202,- pr. møtedag**. For møter som - inkl. reisetid - varer mindre enn 4 timer gis det halv dags møtegodtgjørelse – **dvs. kr. 601,- pr. møtedag**. Det utbetales ikke mer enn én møtegodtgjøring for møter på samme dag.

2.1.1 Godtgjøring for utvalgsleder som ikke får fast årlig godtgjøring

Ledere i utvalg der det ikke er fast årlig godtgjøring (se pkt. 1 i dette reglementet for å se hvilke som får en slik fast godtgjøring) for leder, gis **dobbel** møtegodtgjøring når vedkommende **leder** møtet/befaringen. Dersom vedkommende leder deltar i møter som ordinær møtedeltaker, ytes ikke dobbel møtegodtgjørelse. Dersom **nestleder** ivaretar møteledelsen er det vedkommende som får **dobbel** møtegodtgjøring.

2.2 Skyss og kostgodtgjøring

I kommunelovens § 41, punkt 1 står det:

”Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv har krav på skyss-, kost og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.”

Fylkeskommunale ombud som utfører et oppdrag for fylkeskommunen, inkludert reiser til og fra møter i politiske organer, har krav på skyss- og kostgodtgjøring etter statens reiseregulativ, med unntak av at kostgodtgjøring gis uten hensyn til hvor de bor.

Reiser utenom fylket skal forhånds godkjennes av fylkesordfører (gjelder for fylkestingets medlemmer), fylkesrådsleder (gjelder for fylkesrådet), eller av leder i vedkommende politiske organ.

Når de politiske partiene har gruppemøter som holdes i tilknytning til fylkestingsmøter, utbetales reise- og kostgodtgjøring etter statens regulativ, med unntak av at kostgodtgjøring gis uten hensyn til hvor de bor. Dersom det har vært hensiktsmessig å holde gruppemøter kvelden før møtedagen, blir også overnattingskostnadene godtgjort. Overnattingsutgiftene kan også ellers bli refundert dersom reisens lengde tilsier det.

2.3 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste

I kommunelovens § 41 punkt 2 står det:

Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv erstattes opp til et visst beløp pr. dag, fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv. Det skal fastsettes ulike satser for legitimerede og ulegitimerede tap.

Ved starten av fylkestingsperioden skal hver representant legge fram en dokumentasjon til fylkesordføreren om erstatning for tap i inntekt (pkt. 2.3.1) eller en redegjørelse for krav om ulegitimert erstatning (pkt. 2.3.2). Den enkelte representant har selv ansvar for å melde fra om endringer som skjer undervegs i perioden.

Lønnsinntakere som beholder ordinær lønn under møtet, har ikke krav på erstatning.

Erstatningen begrenses til det tidsrommet ombudet faktisk har et tap i inntekt (dvs møtetid og ev reisetid).

Det må fremmes krav om erstatning etter hvert enkelt møte.

Kommuneloven presiserer at "tap av fritid erstattes ikke". Dette innebærer at møtedeltakelse og reisetid som kommer utenom, eller etter vedkommende sin ordinære arbeidstid, ikke gir rett til erstatning for tapt arbeidsfortjeneste. Det ytes heller ikke erstatning når vedkommende møter på fridager som følger av turnus, eller som følger av redusert arbeidstid. I sistnevnte tilfelle kan det vurderes om det kan ytes ulegitimert erstatning dersom det faktisk kan vises til et tap (se pkt. 2.3.2).

Dersom arbeidstaker taper hel dags inntekt selv om møtet er av kort varighet, utbetales erstatning tilsvarende en hel dags tap. Dette kan være arbeidstakere som går skiftarbeid, og hvor det må leies inn vikar for hel dag/helt skift. Dersom arbeidstaker som går skiftarbeid ikke rekker nærmeste skift på grunn av møte eller reisetid, utbetales erstatning for tapt inntekt.

For fravær inntil 4 timer ytes halv dags erstatning. Det gis også anledning til å be om erstatning pr. time i de tilfeller dette er naturlig.

2.3.1 Legitimert erstatning for tap i inntekt

For å kunne fremme krav om legitimert erstatning må ombudet ha hatt faktisk tap i inntekt.

Når kravet om erstatning for tap av inntekt er legitimert, gis det erstatning **med inntil** et beløp som tilsvarer 90 prosent av fylkesrådsleders faste godtgjøring/260, det vil si **inntil kr. 3.311** per dag (indeksreguleres 1. mai).

Som legitimasjon godkjennes erklæring fra arbeidsgiver for trekk i lønn eller kvittering for utgifter til stedfortreder attestert av arbeidsgiver. Dokumentasjon skal godkjennes av fylkesordfører. Det kan avtales med arbeidsgiver at denne utbetaler ordinær lønn med nevnte begrensning mot refusjon fra fylkeskommune.

Legitimasjon av inntektstap for selvstendig næringsdrivende og/eller sammensatt inntektsgrunnlag

Tapet legitimeres ved framleggelse av siste års ligning, hvor pensjonsgivende inntekt legges til grunn. Dokumentasjonen skal oppdateres etter hver godkjente skatteligning, og godkjennes av fylkesordfører. Tap pr. dag blir utregnet etter pensjonsgivende inntekt/230 dager.

2.3.2 Ulegitimert erstatning for tap i inntekt

I Kommunelovens § 41, pkt. 2 heter det at tap av inntekt og påførte utgifter som følge av kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv erstattes opp til et visst beløp pr. dag Ulegitimert erstatning gis for dekning av tap i inntekter som av praktiske årsaker vanskelig lar seg dokumentere.

Blant grupper som kan benytte ulegitimert tap, nevnes i kommentarene til kommuneloven husmødre, studenter, frilansere og pensjonister. Disse gruppene kan få erstattet tap i arbeidsinntekt når de må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta sine tillitsverv. Vilkåret for å få dekket ulegitimert inntektstap, er at en kan sannsynliggjøre et tap. Dersom møtet ikke medfører et tap, skal det heller ikke kreves erstatning for et tap som ikke er reelt.

Det må fremmes krav om erstatning etter hvert enkelt møte. I tillegg må det vedlegges en dokumentasjon som understøtter kravet om tapt arbeidsfortjeneste. Fylkesordfører må godkjenne dokumentasjon før erstatning kan utbetales.

Det ytes ulegitimert erstatning med inntil **kr 2.046,-** - pr møtedag.

2.4 Dekning av andre utgifter som følge av verv i Hedmark fylkeskommune

I tillegg til dekning av utgifter nevnt i pkt. 2.1 til 2.3, kan det ytes dekning for øvrige påførte utgifter som følge av vervet. Disse dekkes med inntil **kr. 2.407,- pr. møtedag** . Ombudet må framsette krav om erstatning etter hvert enkelt møte.

Utgifter som kan dekkes etter denne bestemmelsen, er eksempelvis utgifter som:

- leie til pass av barn, pass og stell av eldre, syke, funksjonshemmede
- reise- og oppholdsutgifter for person som representanten må ta med til møtestedet fordi det ikke er mulig å skaffe avlastning
- stedfortreder, eller avløser i ombudets yrke. Erstatning etter dette kulepunktet utbetales kun dersom det ikke kreves erstatning for tapt arbeidsfortjeneste (pkt. 2.3).

Utgifter som skal utbetales til andre enn ombudet, skal utbetales direkte fra fylkeskommunen til personen slik at innberetnings- og skattemessige forhold blir ivaretatt.

2.5 Dekning av utgifter for nødvendig ledsager

Nødvendig ledsager til ombud som er funksjonshemmet eller lignende, får dekket utgifter til reise, kost og eventuell overnatting samt tap av inntekt etter de samme regler som gjelder for fylkeskommunale ombud.

3. Sykdom og velferdspermisjon

3.1 Sykdom

Hovedprinsippet er at folkevalgte ikke skal ha inntektstap pga. sykdom i tråd med Folketrygdlovens bestemmelser.

For folkevalgte som er 100 prosent frikjøpt, dvs. fylkesordførere og medlemmer i fylkesrådet, gjelder samme bestemmelser som for administrativt ansatte i fylkeskommunen.

For folkevalgte som ikke er 100 prosent frikjøpt, gjelder følgende:

Sykmelding som medfører at representanten ikke kan utføre sine tillitsverv skal leveres til fylkesordfører. Dersom det ikke foreligger sykmelding, skal det leveres egenmelding som skal godkjennes av fylkesordfører. Dersom fravær skyldes syke barn skal det leveres skriftlig erklæring som skal godkjennes av fylkesordfører.

a) Ved sykefravær som blir dekket direkte fra NAV eller av arbeidsgiver, skal det gjøres trekk i fast godtgjørelse som tilsvarer det vedkommende får utbetalt i forbindelse med vervet.

b) Hvis arbeidsgiver foretar trekk i lønn, og det ikke skal foretas trekk i den faste godtgjørelsen, må dette dokumenteres overfor fylkeskommunen.

Egenmelding kan nyttes for opptil tre kalenderdager om gangen. Varer arbeidsuførheten utover tre kalenderdager kreves legeerklæring dersom det ikke skal trekkes i den faste godtgjøringen.

Fravær fra møte som strekker seg over et døgnskille, skal regnes som en egenmeldingsdag. Ved nytt sykefravær innen 16 kalenderdager regnes tidligere fraværsdager uten legeerklæring med.

Fylkesordfører kan godta inntil fire egenmeldinger i løpet av 12 måneder, uten at representanten trekkes i den faste godtgjøringen.

Permisjon for å ta hånd om syke barn kan gis med inntil 10 dager per år. Ved fravær ut over dette skal det foretas trekk i den faste godtgjøringen.

3.2 Velferdspermisjon

Kommunelovens § 40-1 sier følgende om møteplikt:

“Den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall”.

Søknad om permisjon skal sendes fylkesordføreren skriftlig, og det er fylkesordføreren som avgjør om det foreligger gyldig forfall. Gyldig forfall i henhold til kommunelovens § 40, gir ingen automatisk rett til å beholde den faste godtgjøringen. Ved alvorlig sykdom, dødsfall i nærmeste familie eller når det er andre forhold som fylkesordføreren mener gir rett til **velferdspermisjon**, skal det imidlertid ikke foretas trekk i fast godtgjøringen.

Representanten har rett til velferdspermisjon i inntil 10 dager per år.

4 Forsikringer

Under følger en oversikt over hvilke folkevalgte som er dekket av hvilke type forsikringer i Hedmark fylkeskommune.

4.1 Gruppelivsforsikring

- Fylkestingets faste medlemmer uavhengig av rolle
- Fylkesordfører
- Medlemmer av fylkesrådet
- Politiske rådgivere som mottar fast godtgjøring

Når representanter som er omfattet av gruppelivsforsikringen avslutter sitt verv, er det etter eget ønske og for egen regning mulig å tegne en fortsettelsesforsikring.

4.2 Yrkeskade under utførelse av vervet

- Fylkestingets medlemmer uavhengig av rolle
- Fylkesordfører
- Medlemmer av fylkesrådet
- Politiske rådgivere som mottar fast godtgjøring
- Medlemmer av kontrollutvalget
- Fylkeskommunale ombudsmenn som er medlem av faste styrer/nemder/utvalg
- Vararepresentanter når disse deltar
- Medlemmer av prøvenemd som bedømmer praktisk del av fag-/svenneprøve

4.3 Tjenestereise under utøvelse av vervet

Forsikringen omfatter alle ombudsmenn/vararepresentanter/medlemmer av prøvenemd, når disse er på tjenestereise i regi av Hedmark fylkeskommune.

Informasjon om forsikringene og vilkårene for folkevalgte i Hedmark fylkeskommune befinner seg på forsikringsportalen på intranettet til Hedmark fylkeskommune.

B. Regler for støtte til fylkestingsgruppene og opposisjonen

Det fremgår av Partiloven § 10, 2. ledd at fylkeskommunen skal finansiere de folkevalgte gruppene i fylkestinget, og at støtten skal ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.

1. Generell støtte til fylkestingsgruppene

Det utbetales en generell støtte til fylkestingsgruppene basert på gitte grunnbeløp:

- Grunnbeløp **pr gruppe**,
- Støtte **pr stemme** (stemmestøtte)

Tilskuddet beregnes på grunnlag av de til enhver tid gjeldende satser for den statlige partistøtten til partienes fylkesorganisasjoner. I tillegg mottar partiene statlig partistøtte, som fordeles av fylkesmannen etter partiloven § 12.

Partigruppene har tilgang til kontorfasiliteter i fylkeshuset. De disponerer PC utplassert på partikontorene, og har muligheter til å ta utskrifter på skrivere i fylkeshuset.

2. Støtte til opposisjonen

I kommunelovens § 21 står det:

”Grupper av kommunestyremedlemmer eller fylkestingsmedlemmer som ikke deltar i kommunerådet eller fylkesrådet, skal sikres nødvendig utredningsmessig og kontormessig assistanse.”

Opposisjonsstøtten utgjør **200 %** av fylkesrådsleders godtgjøring. Støtten til opposisjonspartiene fordeles i forhold til antall representanter de har i fylkestinget.

Det er også utarbeidet “Retningslinjer for bistand fra fagadministrasjonen til fylkestinget”, som omhandler administrativ bistand til opposisjonen og fylkestinget for øvrig.

2.1 Rapporteringsplikt.

Det rapporteres på de aktuelle midlene som gis som opposisjonsstøtte. Dette gjøres på grunnlag av utarbeidede rammer og retningslinjer